**Ж.Х. Бабаназарова, Ж.Т. Ахмедов**

**(ДжПИ, Узбекистан)**

**ОЦЕНКА УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

Одной из актуальных проблем на современном этапе общественного развития является качество жизни. Она затрагивает практически все сферы жизнедеятельности современного человека. Современные исследователи, отмечают, что качество жизни является интегрированным понятием, включающим в себя множество разнородных и часто не поддающихся количественной оценке факторов, характеризующих уровень жизни, условия труда и отдыха; жилищные условия; социальную обеспеченность и гарантии; безопасность жизнедеятельности; природно-климатические условия; состояние окружающей среды; наличие свободного времени и возможности его продуктивного использования; субъективные ощущения покоя, комфортности, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

Возрастание значения человеческого капитала как главного фактора мирового развития, информационных технологий и отношений в обществе, базирующихся на интеллекте и знаниях – вот лишь некоторые из основных

факторов, оказывающих влияние на качество жизни.

Президент Республики Узбекистан И.А. Каримов, говоря об улучшении

качества жизни и социальной защите населения, отмечает: «Развитие социальной сферы, формирование рабочих мест и трудовая занятость населения, строительство жилья и благоустройство населенных пунктов, дальнейшее реформирование и совершенствование образовательного процесса и здравоохранения всегда были и будут оставаться в центре нашего внимания».

Сегодня в Республике Узбекистан происходят значительные перемены практически во всех областях и сферах экономики. В рамках прорывных проектов выделяются большие денежные средства на развитие социальной инфраструкту ры, строительство больниц, школ и детских садов. Внедряются и разрабатываются различные инновационные технологические проекты, создаются предприятия-кластеры по переработке различных видов сырья.

На развитие социальной сферы в текущем году направляется около 60 процентов всех расходов Государственного бюджета. В соответствии с утвержденной Парламентом страны Программой в 2014 году предусматривается создание около 1 миллиона рабочих мест. В текущем году в трудовую сферу вольются около 500 тысяч молодых людей – выпускников профессиональных колледжей, получивших 2-3 специальности и навыки работы и готовых реализовать полученные знания в различных сферах экономики, сфере услуг и управлении.

Трудно переоценить сам факт, что за истекший 2014 год трудоустроено свыше 600 тысяч выпускников образовательных учреждений. Значительная часть молодежи находит свое призвание в малом бизнесе, чему способствует проведение ярмарок рабочих мест с привлечением работодателей и учащихся, конкурсов бизнес-идей с выделением победителям льготных кредитов, позволяющих начать собственное дело. Выпускникам колледжей, решившим заняться собственным бизнесом, выделено около 200 миллиардов сумов льготных микрокредитов, что в 1,4 раза больше по сравнению с 2013 годом.

Вместе с этим, возникают проблемы, связанные с оценкой и измерением качества жизни, решение которых позволило бы провести детальный анализ текущей социально-экономической ситуации в стране и регионах, определить оптимальные пути и механизмы регулирования.

В научной литературе приводятся различные способы измерения качества жизни. Например, П.С. Мстиславский выделяет следующие параметры, позволяющие выявить, измерить и оценить уровень качества жизни:

- демографические процессы (рождаемость, смертность, структура населения, его динамика, расселение по городам и сёлам, образовательный уровень, состояние здоровья, продолжительность жизни, миграция);

- трудовая сфера (занятость, безработица, продолжительность рабочего дня, оплата труда, его безопасность);

- сфера распределения (уровень и структура доходов, их дифференциация, направления использования, налоговая система);

- бытовая сфера (личное потребление: питание, обеспеченность жильём и домашним имуществом, здравоохранение, образование, культура, другие социальные услуги).

Прежде чем анализировать рынок труда и его индикаторы, хотелось бы отметить, что существуют различные аспекты регулирования уровня занятости.

Д.М. Кейнс (1883–1946), являющийся теоретиком и основателем экономической теории регулируемого капитализма и занятости, в своём труде «Общая теория занятости, процента и денег» поставил проблемы занятости и безработицы на первый план. Книга была написана в годы «Великой депрессии».

В этот период безработицей в огромных масштабах было охвачено большинство капиталистических стран. Д.М. Кейнс в своём труде «Общая теория занятости, процента и денег», опубликованном в 1936 г., в ходе анализа занятости населения пришёл к выводу, что рыночное хозяйство не способно автоматически восстановить равновесие в экономике, поэтому необходимо вмешательство со стороны государства при регулировании экономики, заключающемся в обеспечении эффективного спроса на рабочую силу. В этой связи Д.М. Кейнс пишет: «Учреждение централизованного контроля, необходимого для обеспечения полной занятости, потребует, конечно, значительного расширения традиционных функций правительства».

В современных условиях уровень занятости определяется соотношением спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда в результате действия механизма его саморегулирования, заключающегося во взаимодействии и согласованности разнообразных интересов работодателей и трудоспособного населения, желающего работать по найму на основе информации, получаемой в виде изменений цены труда. Структура данного механизма включает в себя спрос на труд, предложение труда, цену на труд и конкуренцию.

С другой стороны, мы считаем, что в основе регулирования рынка труда лежит институциональный механизм, связанный с реализацией различных законодательных актов и основных положений программ. Действие данного механизма, в свою очередь, должно способствовать эффективному функционированию социальных и экономических механизмов регулирования рынка труда, связанных с организацией профессиональной ориентации, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных;

Правовая база регулирования рынка труда в Узбекистане формируется в новых условиях. В отличие от советского периода, когда государство занимало монопольное положение на рынке труда, выступая единственным работодателем, широкое распространение на современном этапе получили самозанятость и вторичная занятость.

Существуют различные способы измерения занятости. В экономической статистике особое место занимает учёт трудовых ресурсов, основные характе ристики которых измеряются с помощью баланса трудовых ресурсов, составляемого на основе данных отчётности, предоставляемой в органы статистики различными предприятиями и организациями. Его выполнение является актуальным и сегодня. Правда, современный баланс имеет свои особенности, продиктованные новыми реалиями социально-экономической ситуации на рынке труда. Исследование занятости на основе баланса трудовых ресурсов является одним из основных при их количественной оценке.

В этой связи были определены показатели, по которым производят оценку состояния и различные исследования рынка труда. К ним относятся:

* уровень занятости, рассчитываемый как отношение численности занятого населения к общей численности экономически активного населения;
* уровень безработицы, определяемый как доля численности безработных в численности экономически активного населения;
* продолжительность безработицы или продолжительность поиска работы, определяемая как длительность периода, в течение которого безработный ищет работу.

Обобщая вышесказанное, можна утверждать, что для более эффективного регулирования занятости населения региональным Департаментам координации занятости и социальных программ следует обращать особенное внимание на динамику уровня занятости и проводить соответствующие мероприятия, направленные на его рост и снижение безработицы. Вместе с этим, они должны находиться в тесной корреляционной зависимости со Стратегией занятости населения в Республике Узбекистан, результатами реализации которой должно быть:

- решения которой во многом зависят устойчивый экономический рост и перспективы нашей страны, уровень и качество жизни населения, – это устранение всех преград и ограничений, предоставление полной свободы на пути развития частной собственности и частного предпринимательства.

- обеспечение устойчивой и продуктивной занятости граждан путем содействия в трудоустройстве по месту жительства;

- развитие кадрового потенциала для реализации программ индустриально-инновационного развития;

- совершенствование системы адресной социальной помощи;

- обучение и содействие трудоустройству самозанятого, безработного и малообеспеченного населения на рынке труда;

- содействие развитию предпринимательства в регионах республики и на селе.