**С.М. Бумар, А.В. Верховодова**

**(Харків, Україна)**

**ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ УКРАЇНИ**

**Постановка проблеми.** На сьогоднішній день в Україні дуже гостро постає питання щодо працевлаштування молоді в сучасних умовах. На основі проведеного дослідження основною проблемою виокремлено небажання підприємств приймати на роботу випускників без досвіду практичної роботи. На основі таких обставин виникає низка проблем пов’язаних як з безробіттям, так і працевлаштування не за фахом молодих спеціалістів, але це ще не всі проблеми сьогодення. Тому метою даної статті являється вирішення проблеми працевлаштування молоді без досвіду роботи.

***Аналіз останніх досліджень та публікацій.*** У вітчизняній науковій літературі [1-5] не існує єдиної думки щодо безробіття молоді, так як у всіх різні погляди щодо поставленої проблеми.

***Виклад основного матеріалу дослідження.***Проблеми, пов’язані з розвитком ринкової економічної системи в Україні, вимагають активного формування ринку праці і забезпечення високого рівня зайнятості економічно активної частини населення, а особливо молоді.

Зайнятість населення – це сукупність соціально-економічних відносин між людьми щодо забезпечення працездатного населення робочими місцями, формування розподілу та перерозподілу трудових ресурсів з метою їх участі у суспільно корисній праці та забезпечення  розширеного відтворення робочої сили [1, с.37]. Таке визначення охоплює великий комплекс проблем, за якими стоять структурна, інвестиційна, цінова, грошово-кредитна, кадрова, освітянська, міграційна, демографічна, соціальна політика держави. Ця сукупність соціально-трудових відносин знаходить свій прояв у певних економічних категоріях, таких, наприклад, як індивідуальна або колективна трудова діяльність, процес самої праці, продуктивність праці, її умови, нормування, мобільність та професійна підготовка кадрів, доходи і заробітна плата тощо. Звідси випливає, що зведення проблеми зайнятості населення лише до відсутності безробіття – це невиправдане, помилкове і шкідливе з точки зору державної політики зайнятості припущення [2, с.162]. Адже як основною все ж таки проблемою являється небажання керівників підприємств приймати на роботу молодь без досвіду практичної роботи, що являє собою сукупність знань і навиків, що є результатом діяльності. Без досвіду і рекомендацій влаштуватися все важче. Єдиний вихід почати хоч з чого-небудь, інакше взагалі жодного досвіду не буде, але якщо запровадити рекомендації щодо застосування деяких механізмів податкових пільг для підприємств, котрі надають перше місце роботи молодим спеціалістам, то можливо це буде першим кроком до зменшення кількості безробіття молоді. І саме це дасть змогу державі забезпечити ринок праці врівноваженими попитом і пропозицією, а підприємствам – брати безпосередню участь у підготовці майбутніх кадрів, а для молоді стане шансом самореалізації.

Молодь більше піддається і зовнішнім, і внутрішнім впливам щодо ситуації із забезпеченням її зайнятості як продуктивнішої частини населення. Спостерігається така ситуація, що в умовах нестабільності молоді робітничі кадри можуть бути скороченими з підприємств через брак відповідного досвіду (до 10-20%), працівники фінансових установ – через зменшення обсягу операцій та зниження рівня доходу (до  9-12%), менеджери середньої ланки – через оптимізацію організаційних структур суб’єктів господарювання, що пов’язано із уповільненням темпів ділової активності (до 8-10%), працівники держапарату – через проголошення Президентом України скорочення чисельності держапарату, в тому числі по Секретаріату на 20% тощо [3, с.51].

Безробіття призводить до негативних соціальних та економічних наслідків. Соціальні наслідки безробіття викликають напруження в суспільстві, оскільки незайняті є нестабільною категорією населення. Професійна дискваліфікація молоді у стані тривалого безробіття зменшує їх конкурентоспроможність, що є причиною ускладнень при подальшому працевлаштуванні, зниження якості робочої сили та продуктивності суспільного виробництва. Як наслідок, у безробітної молоді знижується мотивація до суспільно корисної праці. У процесі пошуку роботи безробітна молодь стикається із певними психологічними труднощами. Їхньою причиною є відсутність в особи внутрішньої готовності до активних дій, невміння змінити попередні установки, мотивація поведінки в нових ринкових умовах [4, с.30].

Невирішені проблеми працевлаштування молоді призводять до зростання безробіття та зниження рівня життя; поширення пасивних (утриманство), нерегламентованих (тіньова зайнятість) і деструктивних (кримінал) моделей поведінки; спонукають до зовнішніх трудових міграцій; спричиняють психологічні зміни (втрату мотивації до праці, зміну структури ціннісних орієнтацій і падіння престижності легальної зайнятості) [5, с.3].

Держава поки що неспроможна вирішувати всі проблеми самотужки. Тому всім громадським об'єднанням варто працювати над цими питаннями та проблемами і шукати ефективні форми їх вирішення і лише створивши в Україні сприятливе підприємницьке середовище ми вирішимо багато важливих проблем, у тому числі і для розвитку економічної активності молоді, та реалізації свого трудового потенціалу. Отже, основними заходами, які повинні проводитися для зменшення безробіття серед молоді, мають бути агітаційна та просвітницька роботи. Для цього необхідно:

1)     створити Молодіжну біржу праці;

2)     розробляли проекти, орієнтовані на фінансування активних заходів сприяння зайнятості серед молоді;

3)     проводити дослідження з метою визначення спеціальностей, професійних навиків та рівня кваліфікації, якими повинні володіти випускники;

4)     включити до навчальних програм обов'язкове стажування студентів. Розробити механізм пропагування серед студентів та учнів роботи за сумісництвом у вільний від навчання час та організацію експериментальних підприємств у навчальних закладах;

5)     розробити та впровадити механізм фінансової та іншої підтримки підприємств, установ та організацій, які беруть участь у реалізації цієї програми;

6)     проводити навчання з техніки пошуку роботи та розповсюдження матеріалів щодо проблем зайнятості, розширення інформаційного поля про стан на локальному ринку праці, потенційних роботодавців з метою створення умов для самовизначення особи;

7)     проводити інформативні й навчальні семінари та тренінги щодо можливостей працевлаштування, активізації власних зусиль у вирішенні проблем зайнятості та підвищенні самооцінки;

8)     організовувати зустрічі з роботодавцями та колишніми безробітними, які успішно знайшли роботу чи заснували власний бізнес. Забезпечити широке висвітлення позитивного досвіду засобами масової інформації;

9)     запровадити в програмах навчальних закладів курси з техніки пошуку роботи та факультативні заняття з організації власної справи;

10)    провадити координацію міжнародної діяльності: в частині обміну студентами з метою стажування, виконання волонтерських і тимчасових робіт.

Зрозуміло, що система заходів щодо зниження рівня безробіття молоді не обмежується вищенаведеним, існує багато можливостей для творчого пошуку шляхів виходу зі складної ситуації, що склалася зараз на ринку праці, але у будь-якому разі тільки комплексний підхід до розв’язання проблеми дозволить досягти певних позитивних зрушень у сфері працевлаштування молоді в Україні.

Детально розглянувши питання працевлаштування молоді в сучасних умовах країни, можна зробити висновок,що на даний час це являється не аби якою проблемою , яку треба поступово вирішувати. Таким чином, в нашій державі розв’язати проблеми працевлаштування можна тільки шляхом конкретно налаштованих дій та системи спрямованої на покращення ситуації, яка стосується,як зайнятості,так і економічної ланки держави. Усі заходи, що вживає держава, повинні бути спрямовані на зменшення рівня безробіття, але в наш час це не так. Саме рівень безробіття, ступінь використання робочої сили є показником ефективності суспільного виробництва. Тому в інтересах держави, щоб трудові ресурси використовувались найбільш повно і цілеспрямовано, але на жаль держава мало зацікавлена в інтересах громадян нашої країни.

***Висновок.*** Таким чином, в Україні розв’язати проблеми зайнятості молоді можна тільки шляхом цілеспрямованих систематизованих і скоординованих дій. При цьому держава повинна піклуватись розвитком соціальної стабільності і захищеності молоді (по мірі зміни ситуації на ринку праці – корегування політики в області працевлаштування, перегляд і доопрацювання законодавчої бази, своєчасне фінансування державних програм зайнятості, розробка системи заохочень і пільг регіонам з низьким рівнем безробіття серед молоді).Система організаційно-правових заходів, що проводиться державними органами зайнятості населення, повинна надавати суттєву допомогу громадянам у підшуканні їм роботи і тимчасовому матеріальному забезпеченні в період, поки така робота підшукується.

**Література:**

1. Краснов Ю. Методологічні основи відтворювального механізму зайнятості населення // Україна: аспекти праці. – 2008. - №4. – С.37-40

2. Левчук Ю.С. Теоретичні аспекти зайнятості населення // Формування ринкових відносин в Україні. - 2007. - №5. – С.160-164

3. Богоявленська Ю.В. Адміністративно-правові механізми управління зайнятістю молоді в Україні в умовах фінансової кризи // Економіка та держава. – 2009. - №3. – С.44-54

4. Гаркавенко Н. Напрями вдосконалення політики зайнятості населення у ринкових умовах // Україна: аспекти праці. – 2008. - №6. – С.26-32

5. Випускники ВНЗ у реальному бізнесі: яких знань і навичок їм бракує? // Вісник Консорціуму із удосконалення менеджмент-освіти в Україні. - 2004. -№2. – С.2-3.

**Науковий керівник:**

кандидат юридичних наук, доцент Селезень Світлана Володимирівна.