**Альона Пилипенко**

**(Харків, Україна)**

**ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ЗА БАЖАННЯМ ВЛАСНИКА: ПРАВОВІ АСПЕКТИ**

Припинення діяльності підприємства - одне з юридичних понять господарського права. Це специфічна правова робота. До змісту поняття "припинення" входять юридичні підстави ("умови"), акти та процесуально-правові дії щодо припинення діяльності підприємства як суб'єкта права. Ці підстави, акти та дії передбачені законодавством про підприємства. Основні засади припинення діяльності суб'єктів господарювання визначаються Господарським кодексом України, а спеціальні – законами, що визначають особливості правового статусу суб'єктів господарюваннязі спеціальним (виключним) видом діяльності. Ліквідація підприємства шляхом банкрутства регулюється Законом України "Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом", який теж поширюється на підприємства всіх видів.

Діяльність підприємства припиняє його власник або вищий орган підприємства, чи уповноважений ним орган.

Ліквідація - процес, що завершує діяльність організації за відсутності переходу прав і обов'язків до інших осіб.

Існує кілька способів ліквідації суб'єктів підприємницької діяльності:

Ліквідація за рішенням власника.

Ліквідація шляхом передачі корпоративних прав (експрес ліквідація, ліквідація шляхом викупу).

Банкрутство.

Вибір способу ліквідації визначається: причиною закриття, метою закриття, станом активів і пасивів підприємства, наявністю дебіторської та кредиторської заборгованості, тому фахівці компанії проводять правовий аналіз і, залежно від його результатів, пропонують найбільш коректний варіант завершення господарської діяльності.

Ліквідація за рішенням власника (ліквідація ТОВ, ліквідація ПП, ліквідація компанії). Даний спосіб ліквідації являє собою ліквідацію підприємства шляхом прийняття добровільного рішення власників про припинення діяльності суб'єкта підприємницької діяльності, що відображається у протоколі (заяві) про початок ліквідаційної процедури. Ліквідація, таким чином, найбільш правильна і безпечна форма припинення діяльності підприємства, але вона займає досить багато часу і вимагає певних зусиль, можна цю роботу доручити професіоналам, які добре знають порядок здійснення всіх необхідних дій по ліквідації. Але в підсумку при ліквідації за рішенням власника запис про юридичну особу виключається з єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців [1].

Для добровільного припинення діяльності підприємства необхідно і достатньо ініціативи власника підприємства, настання передбачених законами або статутними документами обставин.

Особливі підстави і форми припинення діяльності підприємств окремих видів встановлені також законами про ці підприємства. Діяльність підприємства припиняє його власник (вищий орган підприємства, уповноважений орган). Припинення за юридичними підставами, як зазначалося вище, може бути двох видів: добровільним і примусовим.

Юридичними підставами добровільного припинення підприємства є ініціатива власника підприємства або передбачені законом або установчими документами обставини. Мотиви ініціативи підприємства (підприємця) закон не регулює. Це можуть бути: зміна профілю діяльності, конкуренція, затоварення тощо [2].

До передбачених законом чи установчим договором обставин належать:

а) закінчення строку, на який створювалось підприємство;

б) досягнення мети, поставленої засновниками під час створення підприємства.

Установчі документи підприємств можуть включати й інші підстави цього виду. Рішення про припинення підприємства з цих підстав приймає його вищий орган.

Припинення діяльності підприємств регулюється Господарським Кодексом України (ГК), Законами України "Про господарські товариства", "Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом". Основні положення застосовуються як до товариствам, так і до приватних підприємств [3].

У момент здійснення добровільної ліквідації, припиняється діяльність володаря цього бізнесу, тобто діяльність юридичної особи припиняється, обов'язки і права нікому не передаються, борги ж вважаються погашеними. У разі проведення реорганізації, правонаступнику передаються всі обов'язки та права, а також матеріальні активи, в тому числі і борги. При проведенні зміни засновників і генерального директора, всі борги, активи, права та обов'язки залишаються у підприємства. Колишні засновники і директор відносин до цих боргів, правам і обов'язкам не матимуть. Для визначення оптимального способу ліквідації підприємства юристи компанії ретельно вивчають документи підприємства і рекомендують спосіб, найзручніший для клієнта. Якщо підприємство є великим, що володіє активами, які мають розвинену інфраструктуру, то до процесу слід підходити вкрай обережно, і проводити його поетапно, щоб не порушити бізнес-процесів власника, і допомогти йому поставити бізнес на нові рейки [4].

Висновок

Процес припинення діяльності організацій є досить трудомістким і тривалим. Припинення діяльності організацій має здійснюватися з досить жорсткою процедурою, встановленої цивільним законодавством. Відступ від порядку дії може спричинити за собою невиправдані матеріальні втрати, застосування до керівництва організації заходів фінансового, матеріального, адміністративного і навіть кримінального впливу. Тому питання попереднього вивчення всіх особливостей і тонкощів законодавчого і нормативного регулювання процесу припинення діяльності організацій представляється вельми актуальним.

**Література:**

1. Вінник О.М. Господарське право: Курс лекцій. - К.: Атіка, 2004. - 624 с.

2. Господарське право: Підручник / В. К. Мамутов, Г. Л. Знаменський, К. С. Хахулін та ін.; Під ред. В. К. Ма-мутова. - К.: Юрінком Інтер, 2002. - 912 с.

3. Ершова И.В., Иванова Т.М. Предпринимательское право.М.: Юриспруденция, 1999.- С.21.

4. Мартемьянов В. С Хозяйственное право: Курс лекций. Т. 1. Общие положения.-М., 2003. - С. 44.

**Науковий керівник:**

кандидат юридичних наук, доцент Єрофєєнко Лариса Василівна.